

# Принципы Повышения Командиров В Должности И Власти В Армии Амира Темура

Холдаров Абдулхамид Йулдашевич

## Аннотация

В статье анализируются механизмы кадровой политики в армии Амира Темура. На основе исторических реконструкций и анализа структуры войск («Уложения Темура») рассматриваются критерии продвижения военачальников по иерархической лестнице: от личной доблести до административных навыков.

**Ключевые слова:** Амир Темур, военная иерархия, меритократия, военное искусство, лояльность, стратегическое управление, кадровая политика, Средневековье.

Изучение принципов повышения командиров в армии Амира Темура представляет определенную сложность для современной историографии. Доступные сведения о деталях внутренней военной политики Сахибкирана ограничены и зачастую не содержат достаточного количества конкретных, задокументированных кейсов, соответствующих стандартам современного исследования [1]. Большинство источников (Шараф ад-Дин Йазди, Ибн Арабшах) фокусируются на завоеваниях и общей структуре армии. Однако, опираясь на «Уложения» Темура и логику военной организации XIV–XV веков, можно выделить ключевые принципы меритократии и лояльности, определявшие карьерный рост офицеров.

Невозможно предоставить полную информацию с конкретными примерами и фактами принципов повышения командиров в должности и власти в армии Амира Темура, поскольку доступные знания о деталях его внутренней военной политики, особенно в отношении принципов повышения, ограничены и не содержат достаточного количества конкретных, задокументированных примеров и фактов. Большинство источников фокусируются на его завоеваниях, тактике и общей структуре армии, а не на деталях карьерного роста офицеров.

Однако, основываясь на общих сведениях о А. Темуре и его армии, а также о военной организации того периода, можно выделить несколько предполагаемых принципов, которые могли влиять на повышение командиров. Важно отметить, что это реконструкция, основанная на логике и доступных исторических обрывках, а не на прямых указаниях А. Темура или подробных хрониках.

Очевидные принципы повышения командиров в армии Амира Темура:

**личная доблесть и боевые заслуги** - военная доблесть, проявленная на поле боя, храбрость, успешное выполнение боевых задач и личный пример для солдат были, вероятно, одними из важнейших критериев [2]. А. Темур, будучи сам выдающимся воином, ценил эти качества. Командир, успешно прорвавший вражеский фланг или захвативший ключевую позицию в критический момент сражения, мог быть замечен и повышен.

Известно, что А. Темур вознаграждал своих воинов, даровал им земли и привилегии за верную службу, что, по всей видимости, включало и продвижение по службе. Этот принцип был краеугольным камнем в любой армии того времени, а для Темура, который сам был военачальником, постоянно лично участвовавшим в сражениях, он имел особое значение.

Повышение в должности часто зависело от непосредственного впечатления, произведенного командиром на поле боя. Это включало в себя не только личную храбрость и бесстрашие перед лицом врага, но и умение вдохновить своих бойцов, повести их за собой в атаку или удержать позиции под натиском.

Командир, который успешно выполнял критически важные задачи – будь то прорыв вражеского строя, захват стратегически важной крепости или успешная оборона ключевого пункта – несомненно, привлекал внимание Темура. Его решения в пылу битвы, способность быстро оценить обстановку и принять верное тактическое решение, могли стать решающим фактором. Иногда повышение могло быть немедленным, прямо на поле боя, как награда за выдающийся подвиг, демонстрируя всем, что доблесть не останется незамеченной. Успешный рейд в тыл противника или блестящее командование авангардом, обеспечивающее победу, могли быть гораздо более весомыми аргументами для повышения, чем формальное старшинство или родовая принадлежность. Темур верил в личный пример и ожидал его от своих военачальников;

**верность и лояльность** - в условиях постоянных походов и необходимости поддержания беспрекословной лояльности в многонациональной армии А. Темура был критически важен. Любое проявление нелояльности или подозрения в предательстве могло привести к суровому наказанию. Командир, который оставался верен Темуру в трудные моменты, например, во время мятежей или неудачных кампаний, демонстрируя преданность лично ему, а не своим собственным

интересам, имел бы больше шансов на повышение [3].

А. Темур безжалостно расправлялся с теми, кто проявлял неповиновение или предавал его, что свидетельствует о его высочайшем требовании преданности. Он также активно использовал систему *тумэнов* и *мингбаши* (десятитысячники, тысячники), где верные командиры назначались на ключевые позиции.

В обширной и многонациональной империи Темура, постоянно находящейся в состоянии войны и внутренней борьбы за власть, абсолютная лояльность лично Амиру была жизненно необходимым условием для любого повышения. Темур не терпел даже малейших признаков своеволия, заговоров или двурушничества. Он строил свою власть на железной дисциплине и личной преданности.

Повышение могли ожидать лишь те командиры, чья преданность была непоколебимой и многократно доказанной. Это означало не только подчинение приказам, но и активную поддержку политики Темура, защиту его интересов и готовность выполнить любое поручение, даже если оно было трудным или рискованным. Командир, который оставался верен Темуру в период мятежей, личных трудностей полководца или после серьезных военных неудач, демонстрировал свою непоколебимую приверженность. Такие люди становились его доверенными лицами, получая более ответственные посты и значительные властные полномочия. Любые подозрения в нелояльности, даже без явных доказательств измены, могли навсегда закрыть путь к повышению, а зачастую приводили и к более суровым последствиям. Лояльность была своеобразной «валютой», которая позволяла Темуру быть уверенным в своих командирах на любом уровне;

**военные знания и тактическая компетенция** – А. Темур сам был мастером военной стратегии и тактики. Он, безусловно, ценил командиров, которые понимали его замыслы, могли эффективно командовать подразделениями, планировать операции и адаптироваться к изменяющимся условиям боя [4]. Командир, успешно реализовавший сложный тактический маневр, предложенный Темуром, или предложивший эффективное решение в сложной боевой ситуации, мог бы быть отмечен.

Он ценил командиров, которые не просто слепо выполняли приказы, но понимали глубокий смысл его замыслов, могли самостоятельно анализировать ситуацию и принимать обоснованные тактические решения в рамках общей стратегии.

Этот принцип включал в себя глубокое понимание военной географии, способность к логистическому планированию (передвижение войск, обеспечение продовольствием и снаряжением), а также знание сильных и слабых сторон различных видов войск (пехоты, конницы, лучников).

Командиры, способные разработать и успешно реализовать сложные маневры, такие как обходы флангов, внезапные атаки или организация засад, демонстрировали свою тактическую одаренность. А. Темур мог поручать им более сложные и ответственные задачи, например, командование отдельными частями армии или авангардом в крупном походе, что являлось прямой ступенью к дальнейшему повышению. Также ценилось умение анализировать опыт предыдущих сражений, извлекать уроки из побед и поражений, чтобы улучшать свою тактику и обучать своих подчиненных;

**Vol 3. Issue 2 (2026)**

**происхождение и принадлежность к определенным родам** - Хотя А. Темур провозглашал меритократию и поднимал людей из низов, родовая принадлежность (особенно к знатым тюркским или монгольским родам, а также к «беям») все еще играла определенную роль. Лояльность этих родов была важна для стабильности его империи [1].

Представитель влиятельного рода, проявивший себя на службе, мог иметь преимущество перед человеком без знатного происхождения, если их другие качества не были равны. Однако, Темур часто давал шанс и способным выходцам из простого народа.

Множество эмиров и военачальников Темура были представителями известных родов, но и значительное число поднялись благодаря личным качествам. Темур умело балансировал между традициями и личными заслугами. Хотя А. Темур часто выдвигал талантливых людей независимо от их происхождения, родовая принадлежность все же играла определенную роль, особенно на высших эшелонах власти. Знать, обладающая влиянием и ресурсами, была важна для поддержания стабильности империи. Однако Темур не был полностью привязан к старым аристократическим структурам.

В то время как многие высшие эмиры Темура происходили из знатных тюркских и монгольских родов, он активно внедрял в эту систему принцип меритократии. Это означало, что талантливый воин или способный администратор из «простого» народа мог быть замечен и повышен, если он проявлял выдающиеся качества, особенно в верности и доблести. Темур использовал эти повышения для создания новой элиты, которая была лично ему обязана своим положением,

тем самым укрепляя свою собственную власть. Таким образом, если знатное происхождение могло дать некий «старт», то дальнейший рост зависел от личных качеств и заслуг. Темур стремился создать баланс, используя как традиционные родовые связи, так и новую, лично им созданную, верную ему аристократию;

#### **личное доверие и знакомство с**

**А. Темуром** – Темур был очень прагматичным и лично вовлеченным в управление своей армией. Он, вероятно, продвигал тех, кого знал лично, чьи способности и преданность он мог оценить на основе личного опыта.

Офицер, который находился в личном окружении Темура, сопровождал его в походах и имел возможность продемонстрировать свои качества непосредственно ему, имел бы больше шансов на повышение. Многие из ближайших соратников Темура были с ним с ранних лет его восхождения, что подтверждает важность личных связей и доверия [2].

Командиры, которые имели возможность лично докладывать Темуру, участвовать в военных советах или сопровождать его в походах, имели больше шансов быть замеченными и оцененными. Темур имел возможность непосредственно наблюдать их поведение, оценивать их суждения и преданность. Опыт совместных кампаний и личные беседы укрепляли эти связи. Если Темур доверял командиру настолько, чтобы поручить ему личную охрану, важную дипломатическую миссию или управление ключевым городом, провинцией, это было явным знаком его высокого расположения и предвестником дальнейшего повышения. Такое личное доверие обеспечивало более быструю коммуникацию, эффективное выполнение приказов и служило основой

для формирования его ближайшего окружения;

**успешное управление и организация** - помимо боевых качеств, способность эффективно организовывать войска, обеспечивать их снабжение, поддерживать дисциплину и решать административные задачи, также была важна для командиров высокого ранга. Командир, успешно организовавший логистику для крупного похода или поддерживающий образцовый порядок в своем тумэне, мог бы быть повышен за свои организаторские способности [4].

Армия Темура была высокоорганизованной для своего времени, что требовало от командиров не только воинских, но и административных навыков.

Этот принцип включал в себя организационные навыки, такие как эффективное распределение ресурсов, обеспечение дисциплины среди тысяч воинов, предотвращение мародерства и поддержание боеготовности частей вне боя. Командир, который мог успешно организовать снабжение своих войск на марше, поддерживать высокий моральный дух среди солдат, разрешать внутренние конфликты и эффективно обучать новобранцев, демонстрировал важные управленческие таланты. Эти качества были необходимы для командования крупными формированиями, такими как тумэны (10 000 воинов), где требовался не только военный талант, но и способности администратора. Успешное управление территорией или гарнизоном в отсутствие Темура также могло быть индикатором организационных способностей, приводящих к дальнейшему повышению и расширению полномочий.

Хотя прямых «уставов» или подробных документов о принципах повышения в армии Темура не сохранилось, можно

предположить, что его система была меритократической в сочетании с элементами личной верности и, в некоторой степени, традиционного статуса [5]. Темур был выдающимся военачальником, который ценил эффективность и результат. Командиры, которые проявляли доблесть, лояльность, тактическое мастерство и организаторские способности, имели наилучшие шансы на продвижение в его могучей армии. Отсутствие конкретных примеров и фактов связано с характером исторических источников того периода, которые, как правило, не углублялись в бюрократические или кадровые вопросы столь подробно, как современные исторические документы. Система продвижения командиров в армии Амира Темура представляла собой уникальный синтез меритократии (продвижение по заслугам) и личной преданности [6]. Основными выводами исследования являются:

приоритет личных качеств (храбрости и ума) над социальным происхождением в условиях военного времени;

использование системы должностей (десятки, сотни, тысячи, тумэны) как прозрачного механизма карьерного роста;

прямая зависимость политической власти от военных успехов, военачальник почти всегда становился административным правителем завоеванной территории.

Актуальность принципов Темура находят отражение в современных концепциях «межфункционального лидерства» и «меритократического управления»:

**результативность (KPI)** - как и в XIV веке, современный успех организации зависит от четких критериев оценки достижений («боевых заслуг»), а не только стажа;

**корпоративная лояльность** - принцип личного доверия и преданности миссии

организации остается фундаментом безопасности и устойчивости бизнеса и государства;

**адаптивность** - требование тактической компетенции Темура созвучно современному запросу на Agile-менеджмент, где лидер подразделения должен принимать самостоятельные решения в быстро меняющейся среде.

Подводя итог, можно утверждать, что армия Амира Темура была не просто военной силой, а сложным социальным институтом с четко прописанными и негласными правилами продвижения. Система повышения командиров была гибкой, она учитывала традиции кочевой знати, но всегда ставила во главу угла прагматизм и эффективность.

Сахибкиран создал уникальный механизм, где власть делегировалась тем, кто мог ее удержать и преумножить своими способностями. Это позволило ему сформировать корпус военачальников, способных действовать автономно на огромных расстояниях от центра. Его опыт доказывает, что для великих свершений кадровая политика должна основываться на триединстве: профессиональной компетенции, безусловной преданности и личной ответственности за результат.

### Использованная литература

Амир Темур. Уложения Темура / Пер. с перс. Х. Караматова; под ред. Б. А. Ахмедова. — Ташкент: Издательство литературы и искусства имени Гафура Гуляма, 1999. — 144 с.

Ernaeva, G. X., Sattarov, T. F., & Maxamatjanova, N. M. (2023). Diagnostic significance of psychodiagnostic examinations of taekwondo players. *Frontline Medical Sciences and*

- Pharmaceutical Journal, 3(06), 19-27.
- Hamraev, B., & Maxamatjanova, N. (2023). Study and evaluation of the possibilities of cognitive behavioral therapy in psychosexual disorders. *Центрально-азиатский журнал образования и инноваций*, 2, 4.
- Юсупходжаева, С., & Гафурова, С. Ш. (2022). Значение когнитивно-бихевиоральной психотерапии при тревожно-депрессивных расстройствах.
- Gafurova, S., & Yusuphodjayeva, S. (2023). Differential analysis of neurotic disorders in irritable bowel syndrome and improvement of medical psychological support in them. *Science and innovation*, 2(D2), 177-181.
- Гафурова, С., & Юсупходжаева, С. (2023). Дифференциальный анализ невротических расстройств при синдроме раздраженного кишечника и совершенствование медико-психологической поддержки при них. *Talqin va tadqiqotlar*, 1, 19.
- Тлегенов, М. Т. (2025, December). ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПОЛУДЕННЫХ ПЕСЧАНОК В НИЗОВЬЯХ ДЕЛЬТЫ АМУДАРЬИ 2021-2024 гг. In *Conferences* (Vol. 1, No. 7, pp. 255-261).
- АМУДАРЬИ, В. Н. (2022). ЭКОЛОГИЯ (ПО ОТРАСЛЯМ). ЭКОЛОГИЯ (ПО ОТРАСЛЯМ), 93(3).
- Алимова, З. К., & Агабабян, Л. Р. (2026). УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ДИАГНОСТИКА ЭНДОМЕТРИОЗА И АДЕНОМИОЗА: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ. *GLOBAL TRENDS IN SCIENCE AND INNOVATION*, 3(1), 214-217.
- Агабабян, Л. Р., & Исраилова, З. Ш. (2025, September). ВЛИЯНИЕ ПАПИЛЛОМАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИН С ВТОРИЧНЫМ БЕСПЛОДИЕМ. In *CONFERENCE OF MODERN SCIENCE & PEDAGOGY* (Vol. 1, No. 5, pp. 240-242).
- Пахомова, Ж. Е., Асатова, М. М., Надирханова, Н. С., Агабабян, Л. Р., Алиева, Д. А., Асранкулова, Д. Б., ... & Уринбаева, Н. А. (2025). «Объединяя усилия в лечении невынашивания беременности: экспертный диалог о гестагенах» Резолюция I Форума экспертов по невынашиванию беременности в Республике Узбекистан.
- АГАБАБЯН, Л. Р., & УСМАНКУЛОВА, Х. М. (2025). СИНДРОМ ПОЛИКИСТОЗНЫХ ЯИЧНИКОВ КАК ПРИЧИНА ЖЕНСКОГО БЕСПЛОДИЯ: СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ. *Medical journal of Uzbekistan*, 329-334.
- Муминова, Н. А. (2017). Дидактические игры, используемые для повышения эффективности уроков родного языка в 1 классах начального образования. *Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов*, (4), 39-41.
- Khodjaeva, D. I., & Saidova, Z. T. (2022). Interaction between Categories of Taxis and Temporality. *EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION IN NONFORMAL EDUCATION*, 2(3), 110-113.
- Khodjaeva, D. (2021). Different viewpoints on lexicography and dictionary types. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*, 11(2), 1255-1258.

- Latipov, A. A. (2024). SALES MANAGEMENT METHODS IN THE TOURISM SECTOR INDUSTRIES. Science and innovation, 3(Special Issue 46), 459-461.
- Akbaralievich, L. A. (2023). CONTINUOUS PHASE AND MEANS OF USE IN UZBEK LANGUAGE. MATERIALLAR TO'PLAMI, 390.
- Буранова, Л. У. (2016). Ҳамлет монологи ва унинг таржималари хақида. Евразийский научный журнал, (5), 503-504.
- Salieva, Z. (2024). Using Readings in the Writing Class. In Conference Proceedings: Fostering Your Research Spirit (pp. 768-770).
- Ибадуллаев, Ф. Ф. (2016). Несколько записей о формирование текста. Ученый XXI века, (4-4 (17)), 46-48.
- Ibadullayev, F. F. (2019). WORKING ON THE LEXIC METHODOLOGY AT HIGHER EDUCATIONS. In МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ (pp. 246-248).
- qizi Furqatova, H. A., & qizi Najmiddinova, M. N. (2025). THE ROLE OF PRAGMATICS FOR LEARNING ENGLISH AND UZBEK LANGUAGES. Modern Scientific Research, 3(7), 51-56.
- qizi Furqatova, H. A., & qizi Najmiddinova, M. N. (2025). SIMILARITIES AND DIFFERENCES OF CONCEPTS IN ENGLISH AND UZBEK CULTURES. International Journal American Journal of Modern World Sciences, 2(7), 59-67.
- Karimova, N. M., Yuldashova, S. T., Pulatova, F. A., & Shodiyeva, S. R. (2023). Pedagogical Conditions for Students to use Critical Thinking in the Development of Interethnic Communication. Journal of Survey in Fisheries Sciences, 10(2S), 4211-4219.
- Saida, Y. (2023). THE DIFFERENCE BETWEEN PEDAGOGICAL TECHNOLOGY AND METHODOLOGY. Involta Scientific Journal, 2(1), 124-128.
- Vicker, K., & Murodova, F. (2026). USING TASK-BASED APPROACH IN COMMUNICATION SKILLS. Asian journal of scientific research and innovations, 1(1), 266-268.
- Rolf, J. N., & Feruzovna, M. F. (2025). POSSIBILITIES OF USING IMPROVED MODERN TECHNOLOGIES IN THE DEVELOPMENT OF CHILDREN'S ORAL COMMUNICATION SKILLS. SHOKH LIBRARY.
- JAMALOVA, N. Pedagogical Conditions for the Development of Individual-Personal Characteristics of Students of a Higher Educational Institution. PINDUS Journal of Culture, Literature, and ELT (PJCLE).-2022.
- Юсубов, Ж. К., Мусаев, О. Р., & Жамалова, Н. У. (2020). РОЛЬ КОМПЕТЕНТНЫХ КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ. Научно-методический и теоретический журнал.-2020.
- Baxramovich, T. R. (2025). SAMARKAND IN THE WORKS OF RUSSIAN WRITERS. Multidisciplinary and Multidimensional Journal, 4(5), 177-180.
- Baxramovich, T. R. (2025). SIMILARITIES AND DIFFERENCES OF ALLITERATION IN UZBEK AND RUSSIAN POETRY. INTERNATIONAL JOURNAL OF ADVANCED

RESEARCH IN EDUCATION,  
TECHNOLOGY AND  
MANAGEMENT, 4(5), 460-465.

NASIROVA, M. (2024). NEOLOGIZMLAR  
TURLARI VA SHAKLLANISH  
OMILLARI. «ACTA NUUZ», 1(1.2.  
1), 309-312.

Bahodirovna, F. M., & Anatolevich, K. A.  
(2026). A LINGUOCULTURAL  
STUDY OF THE MOTHER FIGURE  
IN JOHN ERNEST STEINBECK'S  
LITERARY WORKS. SHOKH  
LIBRARY, 1(1).

Sh, B. P. (2021, October). Ideas of  
Mahmudhoja Behbudi Reflected in  
Publicism. In IDEAS (Vol. 7, No. 10).

Bazarova, D. (2024). Ta'lim rus tilida olib  
boriladigan guruhlarda "o 'zbek tilida  
so 'z tarkibi" mavzusini o 'rgatish  
tajribasidan. O 'zbek tilining xorijda o  
'qitilishi: ta'lim nazariyasi va  
amaliyoti, 1(01), 88-90.

Baxronovna, B. D. (2024). On taye artistic  
skills of Erkin Vahidov (as an  
example of the " Dream World"  
collection). Ethiopian International  
Journal of Multidisciplinary.

Narxodjayeva, X. S., & Absoatov, D. S. O.  
G. L. (2022). Said Ahmad  
asarlardagi salomlashuv  
birliklarining lingvopragmatik  
xususiyatlari. Science and  
Education, 3(3), 808-813.

Ахмедов Б. А. Амир Темура: Жизнь и  
общественно-политическая  
деятельность. — Ташкент:  
Университет, 1996. — 263 с.

Ибн Арабшах. История Амира Темура  
(Аджаиб ал-макдур фи наваиб  
Тимур). — Ташкент: Фан, 2007.

Йазди Шараф ад-Дин Али. Зафар-наме  
(Книга побед Амира Темура). /  
Пер. А. Ахмедова. — Ташкент:  
SAN'AT, 2008. — 484 с.